

Piteå IF DFF - Policy gällande jämställdhet och inkludering

Senast uppdaterad: 2024-02-01

Piteå IF DFF verkar för lika rättigheter och möjligheter för alla som följer och deltar i den fotbollsverksamhet som klubben organiserar.

Klubben verkar för:

- Åtgärder för jämlikhet och inkludering över policyer, riktlinjer och kommunikation.
- Åtgärder mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder
- Informationskampanjer om jämlikhet och inkludering

Rekrytering och Medlemskap

- Aktivt arbeta för att rekrytera medlemmar från olika bakgrunder och samhällsskikt.
- Erbjuder ett medlemskap som är tillgängligt och inkluderande för alla
- Skapa en atmosfär där alla medlemmar behandlas med respekt och värdighet.

Ledarskap och representation

- Främja jämställdhet genom att aktivt rekrytera och stödja kvinnliga ledare och tränare.
- Sträva efter mångfald i styrelsen, funktionärsgrupperingar och kansli för att säkerställa olika perspektiv och erfarenheter.

Hantering av incidenter

- Tydligt fastställa och kommunicera nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier och mobbning.

Genom att följa denna policy för jämställdhet och inkludering strävar Piteå IF DFF efter att skapa en trygg och välkomnande miljö där alla kan utvecklas och trivas oavsett bakgrund.

